

Specjalista ds. kooperacji i zakupów

(miejsce pracy: Bielsko-Biała)

Twój zakres obowiązków:

- Nawiązywanie i utrzymywanie relacji z dostawcami oraz partnerami biznesowymi.
- Negocjowanie warunków współpracy, cen i kontraktów.
- Koordynacja i nadzór nad procesem zakupów materiałów i usług.
- Monitorowanie i analizowanie rynku dostawców.
- Współpraca z innymi działami firmy w celu optymalizacji procesów zakupowych.
- Zarządzanie dokumentacją zakupową.

Nasze wymagania:

- Wykształcenie wyższe (preferowane kierunki: zarządzanie, logistyka, ekonomia).
- Znajomość procesów zakupowych i negocjacyjnych.
- Umiejętność pracy w zespole oraz komunikatywność.
- Biegła znajomość języka angielskiego.
- Znajomość systemów ERP będzie dodatkowym atutem.
- Doświadczenie na podobnym stanowisku będzie dodatkowym atutem.

Oferujemy:

- stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę;
- stałą pensję oraz premię uznaniową;
- dodatek frekwencyjny;
- możliwość odbycia kursów;
- pakiet świadczeń socjalnych : MedicoverSport, ubezpieczenie medyczne PZU, ZFŚS.

Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie aplikacji z dopiskiem: **Specjalista ds. kooperacji i zakupów**

eRecruiter:

<https://system.erecruiter.pl/FormTemplates/RecruitmentForm.aspx?WebID=e2ada9895398483d9aaf1b00ac3cc7d9>

adres e-mail:

rekrutacja@wiss.com.pl

adres pocztowy:

ul. Leszczyńska 22

43-300 Bielsko-Biała

1. Dane osobowe kandydatów będą przetwarzane przez WISS Samochody Specjalne Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Bielsku-Białej, przy ulicy Leszczyńskiej 22, wpisana do rejestru przedsiębiorców KRS pod numerem 0001084666, posiadająca numer NIP 9372637477 i numer REGON 241784124, nr tel. (33) 827 08 00. Kontakt w kwestii danych osobowych: rodo@wiss.com.pl

2. Dane osobowe będą przetwarzane na podstawie Kodeksu pracy. Jeżeli kandydat zamieści dodatkowe dane osobowe przekraczające zakres wynikający z Kodeksu pracy, to jednocześnie wyraźnie potwierdza, że zgadza się na ich przetwarzanie w celu przeprowadzenia rekrutacji. Dodatkowo, jeżeli kandydat wyrazi odrębną, dobrowolną zgodę, jego CV będzie przetwarzane na potrzeby przyszłych rekrutacji.

3. Wyrażone zgody mogą zostać cofnięte w dowolnym momencie i bez podawania przyczyny, lecz bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania przed cofnięciem zgody.

4. Kandydat ma prawo do dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia oraz przeniesienia, wniesienia skargi do organu nadzorczego.

5. Pełna informacja o ochronie danych osobowych Kandydatów do pracy, w tym o wszystkich przysługujących prawach oraz sposobie ich realizacji, znajduje się **TUTAJ** www.wiss.com.pl/files/dokumenty/KLAUZULA_Kandydaci_do_pracy.pdf